JOURNAL OF ORGANIZATIONAL INNOVATION AND MANAGEMENT

วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการ

ISSN 3088-2850 (ONLINE)

2026 Vol. 2, No. 1

JANUARY – APRIL, 2026



สถาบันพัฒนานวัตกรรมมนุษย์และองค์การ

Human and Organizational Innovation Development Institute (HOIDI)

Journal of Organizational Innovation & Management

สารจาก บรรณาธิการ



*วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการ*ยังคงมุ่งมั่นทำหน้าที่เป็นเวทีทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยและบทความทางวิชาการด้านนวัตกรรมองค์การ การจัดการ และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการองค์การ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภาวะผู้นำ พฤติกรรมองค์การ ตลอดจนการประยุกต์ใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และแนวคิดร่วมสมัยเพื่อการพัฒนาองค์การอย่างยั่งยืนภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

วารสารปีที่ 2 ฉบับที่ 1 (มกราคม – เมษายน 2569) ประกอบด้วยบทความวิจัยและบทความทางวิชาการที่สะท้อนประเด็นร่วมสมัยและมีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์การในหลายมิติ ทั้งด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับงานและความผูกพันต่อองค์การ การปรับตัวเชิงกลยุทธ์ของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในบริบทการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล ตลอดจนการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์และแนวคิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความยั่งยืนขององค์การ

นอกจากนี้ วารสารฉบับนี้ยังสะท้อนองค์ความรู้ในมิติของภาวะผู้นำเชิงนวัตกรรม วัฒนธรรมคุณภาพในสถานศึกษา และการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในระดับท้องถิ่น ซึ่งล้วนเป็นประเด็นสำคัญที่เชื่อมโยงทั้งในเชิงทฤษฎีและการประยุกต์ใช้ในภาคปฏิบัติ อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร นักวิชาการ นักวิจัย นิสิตนักศึกษาตลอดจนผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างมีคุณภาพ

กองบรรณาธิการหวังเป็นอย่างยิ่งว่าวารสารฉบับนี้จะเป็นอีกหนึ่งแหล่งอ้างอิงทางวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นพื้นที่แห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมองค์การและการจัดการอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การยกระดับศักยภาพ ประสิทธิภาพ และความยั่งยืนขององค์การในสังคมไทยและสังคมโลก

ในโอกาสนี้กองบรรณาธิการขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ได้กรุณาสละเวลาในการพิจารณาบทความอย่างเข้มข้นและสร้างสรรค์ ตลอดจนผู้เขียนทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจส่งผลงานวิชาการอันทรงคุณค่ามาตีพิมพ์ในวารสารฉบับนี้ และขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่มีส่วนสนับสนุนให้การดำเนินงานของวารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินดารัตน์ ปีมณี

บรรณาธิการวารสาร

Journal of Organizational Innovation & Management

Message from Editor



The *Journal of Organizational Innovation and Management* remains committed to serving as an academic platform for the dissemination of knowledge derived from research and academic scholarship in the fields of organizational innovation, management, and related disciplines. The journal continues to emphasize the integration of knowledge in organizational management, human resource management and development, leadership, organizational behavior, as well as the application of innovation, technology, and contemporary management perspectives to support sustainable organizational development in the context of rapid change in the digital era.

Volume 2, Issue 1 (January – April 2026) comprises both research articles and academic articles that reflect contemporary and significant issues in organizational development across multiple dimensions. These include human resource development, lifelong learning culture, work–life balance and organizational commitment, the strategic adaptation of human resource management in the context of digital transformation, as well as the integration of artificial intelligence and continuous improvement approaches to enhance organizational effectiveness and sustainability.

In addition, this issue presents scholarly contributions related to innovative leadership, quality culture in educational institutions, and local creative economy development. These themes are highly relevant in both theoretical and practical terms and are expected to provide value to executives, academics, researchers, students, and general readers who seek to apply scholarly knowledge to the advancement of organizations and society.

The Editorial Board sincerely hopes that this issue will serve as a valuable academic reference and a meaningful space for scholarly exchange, contributing to the continuous development of knowledge in organizational innovation and management. It is our aspiration that such contributions will help strengthen the capability, effectiveness, and sustainability of organizations in both Thai and global contexts.

On this occasion, the Editorial Board would like to express its sincere appreciation to all reviewers for their time, expertise, and constructive evaluations, as well as to all authors for entrusting the journal with their valuable scholarly work. We also extend our gratitude to all parties whose support has contributed to the successful publication of this issue.

Asst.Prof.Dr.Jindarat Peemanee

Editor in Chief

บรรณาธิการ/กองบรรณาธิการ

บรรณาธิการวารสาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินดารัตน์ ปีมณี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ผู้ช่วยบรรณาธิการฝ่ายบริหาร

ดร.จริยา สนามทอง	มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ผู้ช่วยบรรณาธิการฝ่ายอำนวยการ

นายโอฬารัช โรจนสุวรรณ	สถาบันพัฒนานวัตกรรมมนุษย์และองค์กร

กองบรรณาธิการ / ผู้ทรงคุณวุฒิ

ศาสตราจารย์ ดร.ทวีศักดิ์ เทพพิทักษ์	มหาวิทยาลัยบูรพา
ศาสตราจารย์ ดร.กล้าหาญ ณ น่าน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
Prof. Dr. Slavko Alčaković	Singidunum University, Republic of Serbia
รองศาสตราจารย์ เรือโท ดร.ทวีศักดิ์ รูปสิงห์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
รองศาสตราจารย์ ดร.พิธากรณ์ ธนิตเบญจสิทธิ์	มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ ดร.ศาสตรา เหล่าอรรคะ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
รองศาสตราจารย์ ดร.อิทธิพัทธ์ สุวทันพรกูล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
รองศาสตราจารย์ ดร.นิธิเดช คูหาทองสัมฤทธิ์	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Senior Lecturer Ranitha Weerarathna	Sri Lanka Institute of Information Technology
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนรัญชลา กำไลทอง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ สนามทอง	มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Journal of Organizational Innovation & Management

บรรณาธิการ/กองบรรณาธิการ

กองบรรณาธิการ / ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ ถาวรสุจริตกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรกฤษณ์ ถาวร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิน ชินะโชติ	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมชัย ปราบรัตน์	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่, ประเทศไทย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรัญญา โยะหมาด	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
นาวาอากาศตรี ดร.สมชาย เกตุไหม	สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ดร.นลินี สุตเศวต	มหาวิทยาลัยสยาม
ดร.วรรธนศม เมฆสุวรรณ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ดร.วงศ์วิภา โถสุวรรณจินดา	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ดร.ประจักษ์ วิฑูรเศรษฐ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ดร.ทศพร มะหะหมัด	มหาวิทยาลัยเกริก
Dr. Farida Sasha	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
Ms. Wang Jin	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Journal of Organizational Innovation & Management

Editor/Editor Board

Editor in Chief

Asst.Prof.Dr.Jindarat Peemanee	Mahasarakham University

Assistant Managing Editor

Dr.Jariya Sanamthong	Kasem Bundit University

Assistant Executive Editor

Mr.Orarat Rojanasuwan	Human and Organizational Innovation Development Institute

Editorial Board

Prof.Dr.Taweesak Theppitak	Burapha University
Prof.Dr.Khahan Na-Nan	Rajamangala University of Technology Thanyaburi,
Prof. Dr. Slavko Alčaković	Singidunum University, Republic of Serbia
Assoc.Prof.Lt.JG. Dr.Taweesak Roopsing	King Mongkut's University of Technology North Bangkok
Assoc.Prof.Dr.Phithagorn Thanitbenjasith	North-Chiang Mai University
Assoc.Prof.Dr.Sastra Laoakka	Mahasarakham University
Assoc.Prof.Dr.Ittipaat Suwathanpornkul	Srinakharinwirot University
Assoc.Prof.Dr.Nitidetch Koohathongsumrit	Ramkhamhaeng University
Senior Lecturer Ranitha Weerarathna	Sri Lanka Institute of Information Technology
Asst.Prof.Dr.Naranchala Khumlaitong	Rajamangala University of Technology Rattanakosin
Asst.Prof.Dr.Ekkasit Sanamthong	Ramkhamhaeng University

Journal of Organizational Innovation & Management

Editor/Editor Board

Editorial Board

Asst.Prof.Dr.Thitirat Thawornsujaritkul	King Mongkut's University of Technology North Bangkok
Asst.Prof.Dr.Lertchai Suthammanon	Panyapiwat Institute of Management
Asst.Prof.Dr.Jakkrit Thavorn	Thammasat University
Asst.Prof.Dr.Pavin Sinachot	Sukhothai Thammathirat Open University
Asst.Prof.Somchai Prabrat	Hatyai University
Asst.Prof.Saranya Yohmad	Prince of Songkla University
Sqn. Ldr.Dr.Somchai Ketmai	The Civil Aviation Authority of Thailand
Dr.Nalinee Sutsavade	Siam University
Dr.Wattanasom Meksuwan	Ramkhamhaeng University
Dr.Vongvipa Thosuwonchinda	Phranakhon Rajabhat University
Dr.Prajak Witoonset	Rajamangala University of Technology Tawan-ok
Dr.Tosaporn Mahamud	Krirk University
Dr. Farida Sasha	Hatyai University
Ms. Jing Wang	Srinakharinwirot University

เกี่ยวกับวารสาร

เกี่ยวกับวารสาร

วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการ มีนโยบายรับตีพิมพ์บทความคุณภาพสูงในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านบริหารธุรกิจและการจัดการทุกแขนง รวมถึงสหวิทยาการด้านการบริหารและการจัดการ พฤติกรรมศาสตร์และพฤติกรรมองค์การ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือคณาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการและนักศึกษาทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ

ประเภทของบทความ

บทความวิจัย และ บทความวิชาการ

ภาษาที่รับตีพิมพ์

ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

กำหนดการออกวารสาร

วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการ กำหนดเผยแพร่ปีละ 3 ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่ 1 (มกราคม – เมษายน) ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม – สิงหาคม) ฉบับที่ 3 (กันยายน – ธันวาคม)

ค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์บทความ

ไม่มีค่าธรรมเนียมในการตีพิมพ์

เจ้าของวารสาร

สถาบันพัฒนานวัตกรรมมนุษย์และองค์กร

บจก.บียอนด์ อิมแพค คอนซัลแทนท์ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์

เลขที่ 79 ซอยเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ซอย 28 แยก 3-1 แขวงดอกไม้ เขตประเวศ กรุงเทพฯ 10250

โทรศัพท์ 080-286-4444

E-mail Address: JOIMHOIDI@gmail.com

About the Journal

About the Journal

The *Journal of Organizational Innovation and Management* has a policy of publishing high-quality articles in the fields of business administration and management across all disciplines, including interdisciplinary studies related to management, behavioral sciences, and organizational behavior. The journal targets faculty members, researchers, scholars, and students in Thailand and internationally.

Types of Articles

Research and academic articles

Language

Thai and English

Publication Frequency

Published 3 issues per year

Vol 1 (January – April), Vol 2 (May – August) ,Vol 3 (September – December)

Publication Fee

No publication fee

Journal Owner

Human and Organizational Innovation Development Institute

Beyond Impact Consultant and Development Co., Ltd.

79 Chalermprakiat Rama 9 Road, Soi 28, Yak 3-1 Dokmai Praves Bangkok 10250

Tel: 080-286-4444

E-mail Address: JOIMHOIDI@gmail.com

Journal of
Organizational Innovation
& Management

จริยธรรมการตีพิมพ์

*วารสารนวัตกรรมองค์การและการ*จัดการยึดมั่นในหลักจริยธรรมการตีพิมพ์ทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความน่าเชื่อถือของกระบวนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วารสารกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของผู้เขียน บรรณาธิการ และผู้ทรงคุณวุฒิอย่างชัดเจน โดยยึดถือมาตรฐานจริยธรรมทางวิชาการเป็นสำคัญ

หน้าที่ของผู้เขียน

ผู้เขียนต้องรับรองว่าบทความที่ส่งเข้ารับการพิจารณาเป็นผลงานต้นฉบับ ไม่เคยตีพิมพ์หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาในวารสารอื่น และไม่มีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ผู้เขียนต้องอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน และเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน (ถ้ามี) อย่างชัดเจน

หน้าที่ของบรรณาธิการ

บรรณาธิการมีหน้าที่พิจารณาและตัดสินบทความโดยยึดหลักความเป็นธรรม ความเป็นกลาง และคุณค่าทางวิชาการของผลงานเป็นสำคัญ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้เขียน บรรณาธิการต้องรักษาความลับของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้เขียนและผู้ทรงคุณวุฒิ และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจส่งผลต่อการตัดสินใจ

หน้าที่ของผู้ทรงคุณวุฒิ (Reviewer)

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินบทความต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เป็นกลาง และยึดหลักวิชาการ โดยให้ข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาคุณภาพบทความ ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิต้องรักษาความลับของต้นฉบับ และหลีกเลี่ยงการประเมินบทความที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน

วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานจริยธรรมการตีพิมพ์ในทุกขั้นตอน เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและคุณภาพทางวิชาการของวารสารอย่างยั่งยืน

Journal of Organizational Innovation & Management

Publication Ethics

The *Journal of Organizational Innovation and Management* is committed to upholding high standards of academic publication ethics in order to promote transparency, fairness, and integrity in the scholarly publishing process. The journal clearly defines the roles and responsibilities of authors, editors, and reviewers in accordance with accepted academic ethical standards.

Duties of Authors

Authors are required to ensure that their submitted manuscripts are original works that have not been previously published or simultaneously submitted elsewhere. Proper acknowledgment of sources must be provided, and any form of plagiarism is strictly prohibited. Authors must also disclose any potential conflicts of interest related to their work.

Duties of Editors

Editors are responsible for making fair, unbiased, and independent decisions based solely on the academic merit of manuscripts. They must maintain confidentiality regarding submitted manuscripts and the peer review process, and avoid any conflicts of interest that could influence editorial decisions.

Duties of Reviewers

Reviewers are expected to conduct manuscript evaluations with integrity, objectivity, and academic rigor. They should provide constructive and scholarly feedback to enhance the quality of the manuscripts. Reviewers must treat all submitted materials as confidential and refrain from reviewing manuscripts in cases of potential conflicts of interest.

The *Journal of Organizational Innovation and Management* is dedicated to maintaining ethical standards throughout all stages of the publication process in order to ensure the credibility and academic quality of the journal.

นโยบายการพิจารณาบทความ
Peer Review Policy

Journal of Organizational Innovation & Management

*วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการ*ใช้กระบวนการพิจารณาบทความแบบ **double-blind peer review** โดยบทความทุกเรื่องที่ส่งเข้ารับการพิจารณาจะได้รับการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องจากหลากหลายสถาบัน ทั้งผู้เขียนและผู้ประเมินจะไม่ทราบชื่อและสังกัดของกันและกันตลอดกระบวนการพิจารณา

การพิจารณาบทความจะครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ ความใหม่และคุณค่าทางวิชาการของผลงาน ความเหมาะสมของกรอบแนวคิดและระเบียบวิธีวิจัย ความถูกต้องทางวิชาการ ความสอดคล้องของผลการวิเคราะห์ และความชัดเจนในการนำเสนอ บทความที่ได้รับการพิจารณาอาจมีผลการตัดสินเป็น รับตีพิมพ์ รับตีพิมพ์โดยมีการแก้ไข หรือไม่รับตีพิมพ์ ทั้งนี้ บรรณาธิการวารสารจะเป็นผู้พิจารณาตัดสินขั้นสุดท้าย โดยยึดตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิและนโยบายของวารสารเป็นสำคัญ

The *Journal of Organizational Innovation and Management* follows a **double-blind peer review** process. All manuscripts are reviewed by qualified experts in relevant fields, with the identities and affiliations of both authors and reviewers kept confidential throughout the review process.

Manuscripts are assessed based on key criteria, including originality and academic contribution, the appropriateness of the conceptual framework and research methodology, academic rigor, coherence of analysis, and clarity of presentation. Review outcomes may include acceptance, acceptance with revisions, or rejection. The final decision regarding publication rests with the Editor-in-Chief, taking into consideration the reviewers' recommendations and the journal's editorial policies.

Journal of Organizational Innovation & Management

สารบัญ
Table of Contents

บทความวิจัย/Research articles 01

ชื่อเรื่อง/Name of Article	หน้าที่/Page No.
Design Thinking and Cultural Innovation as Strategic Catalysts for Managing Creative Technology in Local Creative Economy Development. (*Chinnapat Charoenrat*)	1-18
ปัจจัยที่ส่งผลต่อวัฒนธรรมคุณภาพของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 1. (*ขรรคชัย บุญธาราสุวรรณ, สถิรพร เชาวน์ชัย*)	1-19
ข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาคุณลักษณะของผู้นำเชิงนวัตกรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3 (*เวธกานต์ อุ้ยโพนทอง, สถิรพร เชาวน์ชัย*)	1-11

บทความวิชาการ/Academic articles 02

ชื่อเรื่อง/Name of Article	หน้าที่/Page No.
บทบาทของการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ต่อความสมดุลชีวิตกับงานและ ความผูกพันต่อองค์กร: การทบทวนเชิงแนวคิด (*สมบูรณ์ ใจประการ, ธนพล ศรีสุขวัฒนชัย, อัจฉรา บุญคง*)	1-13
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: ทำงานอย่างไรให้มีความสุขอย่างยั่งยืนในองค์กร (*สิริยุภัคร สกุลตุละพงศ์*)	1-7
การปรับตัวเชิงกลยุทธ์ของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในโรงพยาบาลไทย:กรณีศึกษา การเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล (*เอกพจน์ ภัทรนุวงศ์, สมบูรณ์ ใจประการ, ธนพล ศรีสุขวัฒนชัย*)	1-12
การบูรณาการปัญญาประดิษฐ์กับวงจร PDCA เพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องในอุตสาหกรรมการผลิต (*เอกโรจ สุณาวงษ์, โกวิทย์ ปิ่นสุวรรณ์*)	1-16
จากการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนผ่าน : แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่องค์การแห่งการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล (*สลักจิตร ทองหล่อ*)	1-14
วัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในองค์กรกับความสำเร็จอย่างยั่งยืน (*รุ่งนภา อะนันตะ*)	1-9