

JOURNAL OF ORGANIZATIONAL INNOVATION AND MANAGEMENT

วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการ

ISSN XXXX-XXXX (ONLINE)

2025

Vol. 1, No. 1

SEPTEMBER – DECEMBER, 2025



BRIDGING INNOVATION, MANAGEMENT, AND BEYOND



วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเวทีทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยและบทความทางวิชาการด้านนวัตกรรมองค์การ การจัดการ และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการบูรณาการองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการองค์การ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภาวะผู้นำและพฤติกรรมศาสตร์ ตลอดจนการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการจัดการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์การให้สามารถปรับตัวและดำรงอยู่อย่างยั่งยืนภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

วารสารฉบับปฐมฤกษ์ (ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 เดือนกันยายน-ธันวาคม 2568) ประกอบด้วยบทความวิจัยและบทความทางวิชาการจำนวนทั้งสิ้น 7 บทความ ซึ่งสะท้อนองค์ความรู้ที่หลากหลายในสาขาการบริหารจัดการองค์การ นวัตกรรมจัดการ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงศาสตร์ด้านพฤติกรรมองค์การ อาทิ ความสุขในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรและการพัฒนาองค์การภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล ทั้งนี้บทความทุกเรื่องมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าทางวิชาการควบคู่ไปกับการนำแนวคิดไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติจริง อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร นักวิชาการ นักวิจัยและผู้สนใจทั่วไป

กองบรรณาธิการฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าวารสารฉบับนี้จะเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการที่มีคุณภาพ และเป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมองค์การและการจัดการอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพและความยั่งยืนขององค์กรในสังคมไทยและสังคมโลก

ในโอกาสนี้กองบรรณาธิการฯ ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ได้กรุณาสละเวลาในการพิจารณาบทความ ตลอดจนผู้เขียนทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจส่งผลงานวิชาการอันทรงคุณค่ามาตีพิมพ์ในวารสารฉบับนี้ และขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่มีส่วนสนับสนุนให้การจัดทำวารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินดารัตน์ ปิมลert

บรรณาธิการวารสาร



# Message from Editor



The *Journal of Organizational Innovation and Management* is established as an academic platform for the dissemination of knowledge derived from research and scholarly articles in the fields of organizational innovation, management, and related disciplines. The journal emphasizes the integration of knowledge in organizational management, human resource management and development, leadership and behavioral sciences, as well as the application of innovation and management-related technologies. Its primary objective is to support organizational development and enhance adaptability and sustainability under the dynamic conditions of the digital era.

This inaugural issue (Volume 1, Number 1, September–December 2025) comprises a total of seven research and academic articles that reflect diverse bodies of knowledge in organizational management, management innovation, human resource management and development, and organizational behavior. Key themes addressed include work happiness, organizational commitment, and organizational development within the context of digital transformation. All articles aim to contribute academic value while simultaneously promoting the practical application of theoretical concepts, thereby benefiting executives, scholars, researchers, and other interested stakeholders.

The Editorial Board sincerely hopes that this issue will serve as a high-quality academic reference and a knowledge-sharing platform that continuously promotes the advancement of organizational innovation and management. Such contributions are expected to support the enhancement of organizational effectiveness and sustainability in both Thai society and the global context.

On this occasion, the Editorial Board would like to express its sincere appreciation to all reviewers for their valuable time and expertise in the peer review process, as well as to all authors for entrusting the journal with their valuable scholarly works. The Board also extends its gratitude to all parties whose support has contributed to the successful completion of the *Journal of Organizational Innovation and Management*.

Asst.Prof.Dr.Jindarat Peemane

Editor in Chief

## บรรณาธิการวารสาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินดารัตน์ ปีมณี

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

## ผู้ช่วยบรรณาธิการฝ่ายบริหาร

ดร.จริยา สนามทอง

มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

## ผู้ช่วยบรรณาธิการฝ่ายอำนวยการ

นายโอฬารัช โรจนสุวรรณ

สถาบันพัฒนานวัตกรรมการมนุษย์และองค์กร

## กองบรรณาธิการ / ผู้ทรงคุณวุฒิ

ศาสตราจารย์ ดร.ทวีศักดิ์ เทพพิทักษ์

มหาวิทยาลัยบูรพา

ศาสตราจารย์ ดร.กล้าหาญ ญ น่าน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

Prof. Dr. Slavko Alčaković

Singidunum University, Republic of Serbia

รองศาสตราจารย์ เรือโท ดร.ทวีศักดิ์ รูปสิงห์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

รองศาสตราจารย์ ดร.พิธากรณ์ ธนิตเบญจสิทธิ์

มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่

รองศาสตราจารย์ ดร.ศาสตรา เหล่าอรรคะ

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รองศาสตราจารย์ ดร.อิทธิพัทธ์ สุวทันพรกุล

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รองศาสตราจารย์ ดร.นิธิเดช คุณาทองสัมฤทธิ์

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Senior Lecturer Ranitha Weerarathna

Sri Lanka Institute of Information Technology

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนรัญชลา กำไลทอง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ สนามทอง

มหาวิทยาลัยรามคำแหง



Journal of  
Organizational Innovation  
& Management

# บรรณาธิการ/กองบรรณาธิการ

## กองบรรณาธิการ / ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ ถาวรสุจริตกุล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรกฤษณ์ ถาวร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิน ชินะโชติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมชัย ปราบรัตน์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรัญญา โยะหมาด

นาวาอากาศตรี ดร.สมชาย เกตุใหม่

ดร.นลินี สุตเสวต

ดร.วรรณศม เมฆสุวรรณ

ดร.วงศ์วิภา โถสุวรรณจินดา

ดร.ประจักษ์ วิฑูรเศรษฐ์

ดร.ทศพร มะหะหมัด

Dr. Farida Sasha

Ms. Wang Jin

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

มหาวิทยาลัยหาดใหญ่, ประเทศไทย

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

มหาวิทยาลัยสยาม

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มหาวิทยาลัยเกริก

มหาวิทยาลัยหาดใหญ่

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

## Editor in Chief

Asst.Prof.Dr.Jindarat Peemane

Maharakham University

## Assistant Managing Editor

Dr.Jariya Sanamthong

Kasem Bundit University

## Assistant Executive Editor

Mr.Orarat Rojanasuan

Human and Organizational Innovation  
Development Institute

## Editorial Board

Prof.Dr.Taweesak Theppitak

Burapha University

Prof.Dr.Khahan Na-Nan

Rajamangala University of Technology Thanyaburi,

Prof. Dr. Slavko Alčaković

Singidunum University, Republic of Serbia

Assoc.Prof.Lt.JG. Dr.Taweesak Roopsing

King Mongkut's University of Technology North Bangkok

Assoc.Prof.Dr.Phithagorn Thanitbenjasith

North-Chiang Mai University

Assoc.Prof.Dr.Sastra Laoakka

Maharakham University

Assoc.Prof.Dr.Ittipaat Suwathanpornkul

Srinakharinwirot University

Assoc.Prof.Dr.Nitidetch Koohathongsumrit

Ramkhamhaeng University

Senior Lecturer Ranitha Weerarathna

Sri Lanka Institute of Information Technology

Asst.Prof.Dr.Naranchala Khumlaitong

Rajamangala University of Technology Rattanakosin

Asst.Prof.Dr.Ekkasit Sanamthong

Ramkhamhaeng University

## Editorial Board

Asst.Prof.Dr.Thitirat Thawornsujaritkul

King Mongkut's University of Technology North Bangkok

Asst.Prof.Dr.Lertchai Suthammanon

Panyapiwat Institute of Management

Asst.Prof.Dr.Jakkrit Thavorn

Thammasat University

Asst.Prof.Dr.Pavin Sinachot

Sukhothai Thammathirat Open University

Asst.Prof.Somchai Prabrat

Hatyai University

Asst.Prof.Saranya Yohmad

Prince of Songkla University

Sqn. Ldr.Dr.Somchai Ketmai

The Civil Aviation Authority of Thailand

Dr.Nalinee Sutsavade

Siam University

Dr.Wattanasom Meksuwan

Ramkhamhaeng University

Dr.Vongvipa Thosuwonchinda

Phranakhon Rajabhat University

Dr.Prajak Witoonset

Rajamangala University of Technology Tawan-ok

Dr.Tosaporn Mahamud

Krirk University

Dr. Farida Sasha

Hatyai University

Ms. Jing Wang

Srinakharinwirot University



Journal of  
Organizational Innovation  
& Management

# เกี่ยวกับวารสาร

## เกี่ยวกับวารสาร

วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการ มีนโยบายรับตีพิมพ์บทความคุณภาพสูงในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านบริหารธุรกิจและการจัดการทุกแขนง รวมถึงสหวิทยาการด้านการบริหารและการจัดการ พฤติกรรมศาสตร์และพฤติกรรมองค์การ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือคณาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการและนักศึกษาทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ

## ประเภทของบทความ

บทความวิจัย และ บทความวิชาการ

## ภาษาที่รับตีพิมพ์

ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

## กำหนดการออกวารสาร

วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการ กำหนดเผยแพร่ปีละ 3 ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่ 1 (มกราคม – เมษายน) ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม – สิงหาคม) ฉบับที่ 3 (กันยายน – ธันวาคม)

## ค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์บทความ

ไม่มีค่าธรรมเนียมในการตีพิมพ์

## เจ้าของวารสาร

สถาบันพัฒนานวัตกรรมการมนุษย์และองค์กร

บจก.ปิยอนต์ อิมแพค คอนซัลแทนท์ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์

เลขที่ 79 ซอยเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ซอย 28 แยก 3-1 แขวงดอกไม้ เขตประเวศ กรุงเทพฯ 10250

โทรศัพท์ 080-286-4444

E-mail Address: [JOIMHOLDI@gmail.com](mailto:JOIMHOLDI@gmail.com)



Journal of  
Organizational Innovation  
& Management

# About the Journal

## ***About the Journal***

The *Journal of Organizational Innovation and Management* has a policy of publishing high-quality articles in the fields of business administration and management across all disciplines, including interdisciplinary studies related to management, behavioral sciences, and organizational behavior. The journal targets faculty members, researchers, scholars, and students in Thailand and internationally.

## ***Types of Articles***

Research and academic articles

## ***Language***

Thai and English

## ***Publication Frequency***

Published 3 issues per year

Vol 1 (January – April), Vol 2 (May – August), Vol 3 (September – December)

## ***Publication Fee***

No publication fee

## ***Journal Owner***

Human and Organizational Innovation Development Institute

Beyond Impact Consultant and Development Co., Ltd.

79 Chalermprakit Rama 9 Road, Soi 28, Yak 3-1 Dokmai Praves Bangkok 10250

Tel: 080-286-4444

E-mail Address: [JOIMHOLDI@gmail.com](mailto:JOIMHOLDI@gmail.com)



Journal of  
Organizational Innovation  
& Management

# จริยธรรมการตีพิมพ์

วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการยึดมั่นในหลักจริยธรรมการตีพิมพ์ทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความน่าเชื่อถือของกระบวนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วารสารกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของผู้เขียน บรรณาธิการ และผู้ทรงคุณวุฒิอย่างชัดเจน โดยยึดถือมาตรฐานจริยธรรมทางวิชาการเป็นสำคัญ

## หน้าที่ของผู้เขียน

ผู้เขียนต้องรับรองว่าบทความที่ส่งเข้ารับการพิจารณาเป็นผลงานต้นฉบับ ไม่เคยตีพิมพ์หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาในวารสารอื่น และไม่มีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ผู้เขียนต้องอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน และเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน (ถ้ามี) อย่างชัดเจน

## หน้าที่ของบรรณาธิการ

บรรณาธิการมีหน้าที่พิจารณาและตัดสินใจบทความโดยยึดหลักความเป็นธรรม ความเป็นกลาง และคุณค่าทางวิชาการของผลงานเป็นสำคัญ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้เขียน บรรณาธิการต้องรักษาความลับของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้เขียนและผู้ทรงคุณวุฒิ และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจส่งผลกระทบต่อความยุติธรรม

## หน้าที่ของผู้ทรงคุณวุฒิ (Reviewer)

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินบทความต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เป็นกลาง และยึดหลักวิชาการ โดยให้ข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาคุณภาพบทความ ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิต้องรักษาความลับของต้นฉบับ และหลีกเลี่ยงการประเมินบทความที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน

วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานจริยธรรมการตีพิมพ์ในทุกขั้นตอน เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและคุณภาพทางวิชาการของวารสารอย่างยั่งยืน



Journal of  
Organizational Innovation  
& Management

# Publication Ethics

The *Journal of Organizational Innovation and Management* is committed to upholding high standards of academic publication ethics in order to promote transparency, fairness, and integrity in the scholarly publishing process. The journal clearly defines the roles and responsibilities of authors, editors, and reviewers in accordance with accepted academic ethical standards.

## **Duties of Authors**

Authors are required to ensure that their submitted manuscripts are original works that have not been previously published or simultaneously submitted elsewhere. Proper acknowledgment of sources must be provided, and any form of plagiarism is strictly prohibited. Authors must also disclose any potential conflicts of interest related to their work.

## **Duties of Editors**

Editors are responsible for making fair, unbiased, and independent decisions based solely on the academic merit of manuscripts. They must maintain confidentiality regarding submitted manuscripts and the peer review process, and avoid any conflicts of interest that could influence editorial decisions.

## **Duties of Reviewers**

Reviewers are expected to conduct manuscript evaluations with integrity, objectivity, and academic rigor. They should provide constructive and scholarly feedback to enhance the quality of the manuscripts. Reviewers must treat all submitted materials as confidential and refrain from reviewing manuscripts in cases of potential conflicts of interest.

The *Journal of Organizational Innovation and Management* is dedicated to maintaining ethical standards throughout all stages of the publication process in order to ensure the credibility and academic quality of the journal.

วารสารนวัตกรรมองค์การและการจัดการใช้กระบวนการพิจารณาบทความแบบ **double-blind peer review** โดยบทความทุกเรื่องที่จะได้รับการพิจารณาจะได้รับการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยสาม (3) ท่านทั้งผู้เขียนและผู้ประเมินจะไม่ทราบชื่อและสังกัดของกันและกันตลอดกระบวนการพิจารณา

การพิจารณาบทความจะครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ ความใหม่และคุณค่าทางวิชาการของผลงาน ความเหมาะสมของกรอบแนวคิดและระเบียบวิธีวิจัย ความถูกต้องทางวิชาการ ความสอดคล้องของผลการวิเคราะห์ และความชัดเจนในการนำเสนอ บทความที่ได้รับการพิจารณาอาจมีผลการตัดสินเป็น อนุมัติพิมพ์ อนุมัติพิมพ์โดยมีการแก้ไข หรือไม่อนุมัติพิมพ์ ทั้งนี้ บรรณาธิการวารสารจะเป็นผู้พิจารณาตัดสินขั้นสุดท้ายโดยยึดตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิและนโยบายของวารสารเป็นสำคัญ

The *Journal of Organizational Innovation and Management* adopts a **double-blind peer review** process. All submitted manuscripts are evaluated by at least three (3) reviewers who are experts in relevant fields. Throughout the review process, the identities of both authors and reviewers remain anonymous.

Manuscripts are assessed based on key criteria, including originality and academic contribution, the appropriateness of the conceptual framework and research methodology, academic rigor, coherence of analysis, and clarity of presentation. Review outcomes may include acceptance, acceptance with revisions, or rejection. The final decision regarding publication rests with the Editor-in-Chief, taking into consideration the reviewers' recommendations and the journal's editorial policies.

### บทความวิจัย/Research articles

01

ชื่อเรื่อง/Name of Article	หน้าที่/Page No.
Leading with Integrity: CEO Transformational Leadership as a Driver of Ethical Culture and Organizational Success. (Orarat Rojanasuwan)	1-19
Effect of Social Resources, Procedural Justice, and Psychological Need Satisfaction on Organizational Commitment in Thailand Companies. (Natapol Supsomwong)	1-18
ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานการนิเทศภายในของโรงเรียนคุณภาพสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ (ธีรพงศ์ สถาน และ สติรพร เขาวนชัย)	1-19
ความสุขในการทำงานของบุคลากรบริษัท บีทีวาย ฟู้ด จำกัด (วิชญพงศ์ กาญจนศิรีวงศ์ และ เอกสิทธิ์ สนามทอง)	1-12

### บทความวิชาการ/Academic articles

02

ชื่อเรื่อง/Name of Article	หน้าที่/Page No.
การจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: แนวทางการบริหารองค์กรสู่ความยั่งยืน (เอกสิทธิ์ สนามทอง วรรัตนสม เมฆสุวรรณ ประจักษ์ วิฑูรเศรษฐ์ และ จรียา สนามทอง)	1-15
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จากปัญหาการเปลี่ยนแปลงยุคดิจิทัลในองค์กรไทย (ธัญชนก นาพะาะผล)	1-19
วิทยาการกระบวนการ: การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุคดิจิทัล (พิชญ์ณยุตม์ นาคานาคา)	1-11